

Aún podemos salvar AENA

Esto ya no puede seguir así. Desde agosto de 2008 cuando Zapatero anunció su intención de privatizar y desmantelar Aena, es extremadamente poco lo que sindicalmente se ha hecho en Aena para prepararnos contra lo que hoy está encima de la mesa. Estamos a punto de perder todo si no demostramos a quien quiere jugar con nuestro futuro y el bienestar de nuestros hijos, que ya está bien de engañarnos.

No se ha defendido con tesón y empeño nada de las viejas consignas, con el nuevo RDL 13/2010, aprobado a hurtadillas en el Congreso de los Diputados, una semana después de militarizar a los controladores, todo se ha ido al garete, Aena se privatiza, se rompe la red y dejamos de ser empleados públicos, todo ello de una tacada.

El convenio del grupo Aena, sólo será para los de Aena y los de AASA y sus filiales (si es que las hay), y todavía hay que desarrollarlo. El resto de los trabajadores nos quedaremos sin convenio y en la empresa privada en cuestión de meses. **Todos**, no sólo los de Barajas y el Prat estamos amenazados de manera clara y sin ambigüedades. El régimen de concesión de los aeropuertos es para todos, uno a uno o en grupo.

El tiempo ha corrido en nuestra contra y se ha pecado hasta la saciedad de ingenuos. Deberíamos haber estado en alerta por dos razones: la propia lucha nos hubiera unido, y la otra, al Gobierno no le hubiera resultado tan fácil, tomar la decisión que ha tomado si hubiera visto a los trabajadores de Aena preparados para defender sus derechos.

Se han perdido grandes oportunidades, esto se sabe desde el 2008, ya ahí se vislumbraba que no sólo era el 30 %. Cuando se recibió el informe de la Abogacía del Estado donde quedó oficializado que dejaríamos de ser empleados públicos, no se hizo nada, sólo esperar acontecimientos. Vimos lo que pasó con control en marzo de 2010 y aún pensamos que a nosotros no nos pasaría. Contradicciones de la vida, en control seguirán siendo empleados públicos si así lo desean y nosotros dejaremos de ser empleados públicos nos guste o no. Ellos al menos se defendieron y nosotros esperando.

Dentro de la parte que nos corresponde, desde CGT siempre hemos intentado poner los cauces para que se pudiera contraatacar a la ofensiva neoliberal que se estaba cocinando contra Aena y sus trabajadores. Se diga lo que se diga no hemos hecho demagogia y por desgracia el tiempo nos ha dado mucho la razón. No comulgamos con otras formas de hacer sindicalismo y también lo hemos dicho, creemos que los trabajadores no somos unos lerdos y que sabemos tomar nuestras decisiones. Sólo necesitamos a unas minorías en una mesa para que digan lo que todos voceamos. No entendemos que se empiece una negociación reconociéndose, que tres personas nombren a otras doce y uno se autonombre y que sin consultar decidan por todos y nos parece una

sumisión absoluta el dejar por escrito que se hará todo de buenas maneras. Nadie se cree que la empresa va a venir con buenas maneras. ¿Es que no es suficiente lo visto hasta ahora? Tampoco hemos hecho electoralismo, nos preocupan más los puestos de trabajo que las próximas elecciones, no hay ni una sólo línea al respecto y nos parece una desfachatez y ganas de desviar la opinión del conjunto de los trabajadores, indicar que se está esperando las próximas elecciones (mayo 2011), cuando se toman tan en serio las mayorías emanadas de las elecciones de 2007, y de desprecia a todo lo que no supero el 10 % a nivel estatal.

Dicho esto, estamos convencidos que no se puede esperar más, ha llegado la hora de caminar hacia un mismo objetivo y que no es momento de enfrentamientos absurdos. Como trabajadores de Aena debemos converger en un movimiento que englobe a todos y todas y que deje tremendamente claro al Gobierno y a la Empresa que no se va a cepillar miles de empleados públicos, sin que haya un coste para ellos no sólo para nosotros. Debemos conseguir una garantía duradera e indefinida de todos y cada uno de los puestos de trabajo. Ya no hay tiempo de recuperar el 49 % de Aena, pero si debe de saber la sociedad en su conjunto, lo que ello supondrá para el futuro y de alguna manera mitigar su efecto.

Nunca nos hemos engañado y no vamos a engañar a nadie: CGT/Aena no puede convocar una huelga a nivel estatal por la única razón de que en la actualidad no tiene medios para consultar en todos los centros a todos los trabajadores. Va contra nuestros principios y estaríamos haciendo lo que siempre hemos odiado. Entendemos que las huelgas deben de ser convocadas por los trabajadores afectados, debidamente informados antes y durante las actuaciones que se desarrollen y lo que es más importante son los trabajadores quienes deciden poner fin a la huelga.

CGT/Aena propone a todos los sindicatos de Aena una huelga indefinida en Aena, antes del 28 de febrero y hasta conseguir la siguiente tabla reivindicativa:

- ➡ Mantenimiento de la condición de empleado público para todos los trabajadores de Aena, independientemente de su ubicación funcional o territorial, es decir estén donde estén y sean de Aeropuertos o Navegación Aérea.
- ➡ No se cederá a ningún trabajador de Aena a ninguna empresa, salvo que el trabajador opte libre y voluntariamente, por abandonar Aena y prestar servicio en cualquier concesionaria o filial.
- ➡ Todos los trabajadores de Aena tendremos la posibilidad de optar por quedarnos en Aena o elegir pasarnos a otra empresa de las que puedan ser adjudicatarias de cualquier tipo de concesión, según el RDL 13/2010.
- ➡ Dependencia jurídica y subsidiaria en última instancia de Aena y posibilidad de retorno voluntario y con garantías a Aena (reingreso de excedentes).

- Aena procederá a realizar un proceso de consolidación de empleo ante la alta temporalidad que en la actualidad existe.
- Mantenimiento de la Red Integrada de aeropuertos, ni una sola concesión a riesgo y ventura.

No es un precio muy alto por el 49 % de la mejor empresa pública del país y líder mundial en su sector. El Gobierno puede aprobar una ley que garantice todo esto. No debería dejar abandonados a miles de profesionales que día tras día han colaborado en que Aena sea la mejor empresa en su sector del mundo. No podemos obviar la seguridad del tráfico Aéreo, tanto el aire como en tierra, el control de las operaciones, el control de los terminales y los pasajeros, Radio ayudas, energía y balizamiento, sanidad, administración... El gobierno debe de habilitar medios y cauces para que todo el colectivo de Aena siga desarrollando sus funciones con las mismas garantías laborales que en la actualidad por el bien de la seguridad y la calidad del servicio.

Para organizar la huelga proponemos:

Que el Comité de huelga esté conformado por 12 personas, 9 de los sindicatos mayoritarios y 3 por el resto de sindicatos. Todos ellos serán elegidos por y entre los sindicatos y podrán asistir a sus reuniones asesores (dos por cada parte).

Los diferentes comités de centros y delegados de personal de los centros de Aena, recogerán de los trabajadores de sus respectivos centros las reivindicaciones de su centro. Remitirán las mismas al Comité de Huelga.

Una vez conformado el Comité de Huelga, éste elaborará la lista definitiva de reivindicaciones que presentaran a todos los comités y delegados de personal de todos los centros de Aena, para que ellos celebren las asambleas en todos los centros a poder ser un día en concreto pidiendo la aceptación a la tabla reivindicativa.

El Comité de Huelga no firmará ningún acuerdo que no sea refrendado por los trabajadores de cada centro y seremos en último caso los trabajadores quienes decidamos cuando se da por finalizada la lucha por la defensa de nuestros derechos.

El Comité de Huelga transmitirá lo ocurrido en cada reunión con la Empresa o el Gobierno, al conjunto de trabajadores. Los Comités y Delegados de Personal de los centros serán correa de transmisión entre los trabajadores y el Comité de Huelga.

Fechas de la huelga:

Proponemos que la huelga comience el día 21 de febrero de manera indefinida hasta la consecución de los objetivos marcados o en todo caso hasta que el conjunto de los trabajadores así lo decida por mayoría en las diferentes asambleas convocadas al respecto.

Trabajadores convocados:

Al objeto de no cargar económicamente el peso de la huelga en las espaldas de los trabajadores. Proponemos que a la huelga sólo sean convocados los colectivos operativos (habría que elegirlos) y no todo el personal. De esta manera se conseguirían dos cosas a la postre muy importantes: el Ministerio tendrá que afinar muy y mucho el nombramiento de los servicios mínimos y es presumible que se cancelen vuelos; si no conseguimos que se cancelen vuelos la huelga no tendrá todo su efecto. Y la otra es que los colectivos no convocados junto con todos los trabajadores, podrán colaborar con la aportación a una caja de resistencia y que a los compañeros y compañeras que sufran descuentos no ven mermada su capacidad económica (también hay que crearla). El camino puede ser muy largo, más de lo que alguien se pueda imaginar y en estas batallas, la solidaridad toma un rango fundamental.

Asimismo proponemos que la huelga comience en Barajas y el Prat y que paulatinamente, vaya escalando con la unión del resto de aeropuertos, continuando con los siguientes en tipo, hasta llegar el día 28 a la totalidad de la red.

Para ello entendemos que la Mesa de Garantías que existe en la actualidad, saldrá fortalecida. No pueden seguir dándole largas, necesitan algo más que un encierro y un marcha, todo eso es necesario pero a estas alturas colateral, creemos que son movilizaciones que deberían haberse tomado hace mucho tiempo, como medidas de acción y unión, ya lo hemos dicho antes.

¿Cuándo empezar?

Proponemos una reunión preparatoria para el día 14 en el aeropuerto de Madrid/Barajas, a la que se ruega por favor confirmación. En la misma retocaríamos los flecos que puedan quedar pendientes, que seguro que los hay. Entended toda esta carta como una comunicación a todos los sindicatos de Aena e información a todos los trabajadores.

Desde CGT/Aena estamos abiertos a cualquier debate. Creednos, esto es una propuesta en firme, no es demagogia, nos jugamos mucho, estamos dispuestos a dar la batalla y tenemos muy claro que saldremos fortalecidos si vamos juntos y que la unión y fuerza de los trabajadores, radica únicamente en ellos. Eso lo sabe la empresa y hará todo lo posible porque esto, o cualquier otra cosa no salga adelante, en dividirnos y así poder tener más campo de acción. No debemos permitir que lo consiga.

Adelante, ahora, mañana y siempre, no dejemos que nos vendan. Aena no se vende y sus trabajadores tampoco. En esta ocasión hay que hacerlo bien y rápido, la opinión pública estará de nuestro lado y hay elecciones, cosa que a los políticos les preocupa mucho. Ante lo que se avecina creemos que hay que enterrar cualquier tipo de desacuerdo que ponga en peligro la unión de

todos y todas. Desde aquí CGT/Aena dice que por nosotros y nosotras adelante.

Salud y esperamos vuestra contestación lo más rápido posible. Contestar a esta dirección cgtaenamad@aena.es

Secretariado Permanente de la
Sección Sindical Estatal
CGT/Aena